

Принято на общем собрании
работников школы
№ 1 от 30.08.2014г.

Утверждено
приказом директора школы
от 30.08.2014г №01-10/278
(приложение №5)

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников школы

1. Общие положения.

1.1. Положение составлено на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Устава школы.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок работы общего Собрания работников школы.

1.3. Общее собрание работников Школы является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.4. В своей деятельности руководствуется:

- Конституцией РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указами президента и Постановлениями Правительства РФ;
- Нормативными правовыми актами и решениями органов местного самоуправления и органов управления образованием;
- Уставом школы и настоящим Положением.

1.5. Участниками Общего собрания являются все работники Школы в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

2. Задачи собрания.

2.1. Защита и содействие в реализации прав и законных интересов работников школы.

2.2. Содействие в создании оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и форм его организации в общеобразовательном учреждении, в наиболее полном удовлетворении образовательных потребностей населения.

2.3. Содействие в создании здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в общеобразовательном учреждении.

3. Компетенция собрания.

Компетенция Общего собрания:

- принятие решений по созданию оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развития образовательной среды в Школе;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Школы;

– принятие плана работы школы, Программы развития (в части, касающейся всех работников);

– внесение на рассмотрение директору школы предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;

– принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

– выдвижение кандидатур из числа работников на поощрение;

- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Школы и согласование мероприятий по устранению недостатков;
- заслушивание отчета о результатах самообследования и его согласование;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Школы, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией.

4. Организация работы Собранин.

4.1. Общее собрание работников школы

- 1) возглавляется председателем;
- 2) созывается по мере необходимости, но не менее одного раза в год по инициативе директора школы, не менее четверти членов собрания;
- 3) правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников.

4.2. Решения Общего собрания принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя собрания

4.3. Решения являются обязательными для исполнения членами коллектива, исполнение решений организуется Директором Школы. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

5. Заключение:

Данное Положение действует до введения в действие нового документа, регламентирующего данный вид деятельности.